



**РАЙОННОЕ СОБРАНИЕ
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА «МЕДЫНСКИЙ РАЙОН»**

РЕШЕНИЕ

от 05 августа 2021г.

г. Медынь

№ 58

**О ХОДЕ РЕАЛИЗАЦИИ В 2020 ГОДУ МЕРОПРИЯТИЙ МУНИЦИПАЛЬНОЙ
«СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ МЕДЫНСКОГО РАЙОНА»**

Заслушав информацию о ходе реализации в 2020 году муниципальной программы «Содействие занятости населения Медынского района»,

**Районное Собрание
РЕШИЛО:**

1. Принять к сведению информацию о ходе реализации в 2020 году муниципальной программы «Содействие занятости населения Медынского района» (прилагается).

Глава района



 С.Б.Пучков

**ИНФОРМАЦИЯ О ХОДЕ РЕАЛИЗАЦИИ В 2020 ГОДУ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ
«СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ МЕДЫНСКОГО РАЙОНА»**

1. Содействие работодателям в подборе необходимых работников

В 2020 году в службу занятости населения Медынского района были заявлены сведения о 335 вакансии. Государственная услуга по подбору необходимых работников оказана 69 работодателям района. Потребность в работниках для замещения свободных рабочих мест, заявленная в центр занятости, на 31.12.2020 составила 243 ед.

Сведения о соотношении числа рабочих мест и средней заработной платы на 2019 и 2020 гг. представлены в таблице:

Вид профессии	число рабочих мест (ед.)		средний уровень оплаты труда (руб.)	
	2019 год	2020 год	2019 год	2020 год
рабочие	304	244	17517	18217
служащие	157	91	21819	22691

Заявленная работодателем потребность в работниках по занятиям по состоянию 2020 год (на конец отчётного периода): руководители (20 ед.); специалисты высшего квалификационного уровня (24 ед.); специалисты среднего квалификационного уровня (17 ед.); работники сферы обслуживания и торговли, охраны граждан и собственности (30 ед.); квалифицированные рабочие промышленности, строительства, транспорта (52 ед.); водители и операторы (23 ед.); неквалифицированные рабочие (52 ед.).

Продолжительность существования вакансий составила:

- менее 1 месяца – 19 ед.
- от 1 месяца до 3 месяцев – 82 ед.,
- от 3 месяцев до 6 месяцев – 18 ед.
- от 6 месяцев до 1 года – 17 ед.
- более 1 года – 104 ед.

Перечень наиболее востребованных профессий и специальностей по сравнению с аналогичным периодом прошлого года остаётся практически неизменным. Наибольшую потребность работодатели испытывали в водителях, продавцах торговых залов, подсобных рабочих. Из числа граждан, имеющих высшее и среднее профессиональное образование, наиболее востребованы: врачи, бухгалтера, ветеринарные врачи, полицейские, сотрудники уголовно – исполнительной системы, медицинские сестры, фельдшера.

Как правило, наиболее сложно «закрываемую» потребность в кадрах испытывают учреждения государственного управления и обеспечения военной безопасности, здравоохранения, науки и культуры, что объясняется сравнительно невысоким уровнем оплаты труда в данных сферах.

Одним из направлений активной политики содействия занятости населения является организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест (далее – ярмарки). Цель проведения ярмарок – помочь гражданам найти подходящую работу, а работодателям - подобрать кандидатов на рабочие места при их непосредственном контакте. Кроме того, ярмарки способствуют развитию партнёрских отношений с работодателями, расширению и

обновлению банка вакансий, в том числе для организации временных, сезонных, общественных работ. В ярмарках участвуют граждане, зарегистрированные в центре занятости в качестве ищущих работу или безработных, а также все заинтересованные в трудоустройстве.

Так по итогам 2020 года службой занятости населения проведено 8 ярмарок вакансий, в которых приняли участие 179 человек. Подбор необходимых работников на ярмарках осуществляли 25 работодателей района, заявивших о вакансиях. В результате проведенных ярмарок 9 человек получили подходящую работу. Доля трудоустроенных граждан от общего числа участвующих в ярмарках в целом по району составила 5 %.

2. Содействие гражданам в поиске подходящей работы

Оказание содействия в трудоустройстве гражданам, зарегистрированным в целях поиска подходящей работы, и граждан, признанных в установленном порядке безработными, осуществляется в соответствии с Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» и административными регламентами предоставления государственных услуг по соответствующим направлениям деятельности.

В течении 2020 года в центр занятости населения за содействием в поиске подходящей работы обратилось 420 человек. По сравнению с 2019 годом численность граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, уменьшилась на 23 % (в 2019 - 546 человек). По отношению к экономически активному населению района доля граждан, обратившихся за содействием в поиске работы, составила 5,8 %, (в 2019 году – 7,7%).

По итогам года нашли работу 150 человека, в том числе из числа безработных – 40 человек (в 2019 году – 402 человека и 79 человек соответственно).

Граждане, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в 2020 году:

- проживающие, в городах - 311 чел. (в 2019 году – 357 чел.);
- женщины - 225 чел. (в 2019 году – 308 чел.);
- стремящиеся возобновить трудовую деятельность после длительного (более года) перерыва - 84 чел., (2019 г.- 181 чел.);
- ранее не работавшие, ищущие работу впервые - 64 чел. (2019 год - 185 чел.);
- женщины, воспитывающие несовершеннолетних детей 102 чел (в 2019 году – 110 чел.).

Возрастной состав обратившихся за содействием в поиске подходящей работы представлен в следующей таблице:

Возраст на дату обращения, лет	Всего обратилось	
	кол-во	% от обратившихся
14-15	-	-
16-17	4	0,9
18-19	2	0,5
20-24	35	8,3
25-29	57	13,6
30-54	289	68,9
55-59	32	7,6

60 и старше	1	0,2
граждане предпенсионного возраста	41	
пенсионеры, стремящиеся возобновить трудовую деятельность	2	

При содействии органов службы занятости в 2020 году нашли работу 150 человек. 338 граждан признаны безработными в отчётном периоде. Доля граждан, признанных безработными, в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, составляет 80,5 %.

3. Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования.

В течение 2020 года государственная услуга по профессиональной ориентации была оказана 206 гражданам.

При предоставлении государственной услуги по профессиональной ориентации особое внимание уделяется категориям граждан, испытывающим трудности в поиске работы.

Информация об отдельных категориях граждан, получивших государственную услугу, представлена в таблице:

№ п/п	Категория	2020 г.	2019 г.
1	Безработные граждане	91	62
2	Женщины	103	183
3	Граждане в возрасте 14-29 лет	37	87
	из них в возрасте 14-17 лет	2	44
4	Инвалиды	11	15
5	Граждане предпенсионного возраста и пенсионеры	23	39
6	Граждане, стремящиеся возобновить трудовую деятельность после длительного (более года) перерыва	39	63
7	Граждане, освобождённые из ИТУ	2	4

На профессиональное обучение в соответствии с полученными рекомендациями направлено 10 человек, что составляет 4,8 % от общего числа граждан, получивших государственную услугу по профессиональной ориентации.

В центре занятости наработаны методы и формы работы по профессиональной ориентации с различными категориями граждан. Индивидуальные профессиональные консультации являлись приоритетным направлением работы с безработной молодёжью, инвалидами, гражданами, освобождёнными из мест лишения свободы.

Работа по профессиональной ориентации с безработными гражданами и гражданами, ищущими работу, всегда осуществляется с учётом индивидуальных особенностей человека, в первую очередь состояния его здоровья. Инвалиды и граждане, имеющие противопоказания к труду, являются наиболее сложной категорией среди клиентов службы

занятости. Сложности при подборе вариантов трудоустройства и обучения, пассивность в поиске работы, ригидность установок требуют особого внимания и индивидуального подхода к каждому клиенту. Основная форма профориентированной работы с безработными инвалидами — это индивидуальное консультирование, направленное на составление плана трудоустройства в соответствии с разделом индивидуальной программы реабилитации инвалида (ИПРИ) о противопоказаниях и доступных условиях и видах труда. Работа по содействию занятости с безработными инвалидами ведётся совместно с бюро медико-социальной экспертизы, в соответствии с соглашением о сотрудничестве.

Особое внимание уделялось гражданам, не имеющим профессии (специальности), и гражданам, желающим сменить род деятельности. Проведение занятий с такой категорией граждан сопровождалось информированием и консультированием о содержании труда по конкретным профессиям и о профессионально важных качествах, необходимых для успешного выполнения деятельности в рамках той или иной профессии.

4. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности (далее – профессиональное обучение)

В 2020 году к профессиональному обучению из числа безработных граждан приступили 9 человек. Прошли профессиональную подготовку 1 человек, переподготовку 7 человек, повысили квалификацию – 1 человек.

Значительное внимание уделялось организации профессионального обучения безработных граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы. В таблице приведены данные по направлению на обучение отдельных категорий в отчётном периоде:

Категории граждан	количество направленных на обучение (чел.)	
	2020 г.	2019 г.
женщины	5	7
граждане, впервые ищущие работу (ранее не работавшие)	0	2
граждане, стремящиеся возобновить трудовую деятельность после длительного (более года) перерыва	6	2
инвалиды	0	1
граждане по истечении шестимесячного периода безработицы	2	2
граждане в возрасте 16-29 лет	4	1
родители, имеющие несовершеннолетних детей	5	4

Из 9 человек направленных на профессиональное обучение, выдано документов об обучении и квалификации: по профессиям рабочих – 6 человек, по должностям служащих – 3 человека.

В 2020 году профессиональное обучение проводилось по следующим профессиям: охранник (1 чел.), пользователь 1С бухгалтерия (1 чел.), водитель (3 чел.), внутренний аудитор (1 чел.), визажист – 2(чел.), парикмахер (1 чел.).

Средние затраты на профессиональное обучение одного безработного гражданина в отчётном периоде составили 14 166,7 руб. (в 2019 г. - 10 343 руб.).

5. Организация проведения оплачиваемых общественных работ

Деятельность центра занятости населения Медынского района по организации проведения оплачиваемых общественных работ для различных категорий граждан строится на основе взаимодействия с работодателями.

Приказом Министерства труда и социальной защиты Калужской области от 29.01.2020 № 76-П определён объём и виды общественных работ в 2020 году.

Взаимодействие центра занятости и организаций, предоставивших временные рабочие места для трудоустройства граждан, стоящих на учёте в органах службы занятости населения позволяет заполнить низкооплачиваемые вакансии, не пользующиеся спросом у местного населения.

В 2020 году для проведения временных общественных работ центром занятости населения с организациями Медынского района заключено 7 договоров. В течение отчётного периода к временным общественным работам приступили 7 человек, из которых: 3 женщины, 2 жителя сельской местности.

В числе приступивших к общественным работам удельный вес граждан, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного (более года) перерыва в работе в 2020 году, составил 57,4 % (4 чел.) (в 2019 г. - 66,7%).

По итогам 2020 года средний период участия граждан в оплачиваемых общественных работах составил 0,59 месяца или 18 дней (в 2019 г. 0,59 месяца или 18 дней).

Безработные и ищущие работу граждане, зарегистрированные в центре занятости населения, выполняли, преимущественно, вспомогательные работы, не требующие квалификации: рабочие по благоустройству населённых пунктов, уборщики территорий.

Расходы на реализацию мероприятий по организации общественных работ составили 135,3 тыс. руб.

Организация общественных работ направлена на обеспечение занятости граждан, недостаточно конкурентоспособных на рынке труда в силу частичной потери квалификации, либо недостаточной мотивации, а также на получение безработными гражданами впоследствии постоянного места работы.

6. Организация временного трудоустройства

В 2020 году численность безработных граждан, приступивших к временным работам, составила 1 человек (в 2019 году – 60 человек), в том числе граждане предпенсионного возраста 1 человек. Период участия во временных работах составил 0,62 месяца (19 дней). На реализацию данного проекта израсходовано 18,8 тыс.руб.

7. Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учёбы время.

В 2020 году трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учёбы время не производилось, в связи с пандемией новой коронавирусной

инфекции, соответственно финансовые затраты на обеспечение данных мероприятий из средств местного и областного бюджета не производились.

8. Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда

Предоставление государственной услуги по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда осуществлялось в рамках Административного регламента посредством групповых занятий «клуба ищущих работу». Для большей эффективности занятий по социальной адаптации формирование групп безработных граждан осуществлялось с учётом особенностей различных категорий граждан, социально-психологических признаков, длительности незанятости, уровня мотивации к трудовой деятельности.

Приоритетное право на участие в программах социальной адаптации предоставлялось в первую очередь гражданам, испытывающим наибольшее затруднение с трудоустройством. Это инвалиды, граждане предпенсионного возраста, молодые люди, впервые ищущие работу, женщины, воспитывающие несовершеннолетних детей и др.

В 2020 году в программах социальной адаптации приняли участие 13 человек (в 2019 году -15 человек).

Информация об отдельных категориях граждан, получивших государственную услугу, представлена в таблице:

№ п/п	Категория	Годы	
		2019	2020
1	Безработные граждане	15	13
2	Женщины	7	5
3	Инвалиды	9	6
4	Граждане, имеющие несовершеннолетних детей	2	3
5	Граждане, впервые ищущие работу	0	0
6	Граждане, стремящиеся возобновить трудовую деятельность после длительного (более 1 года) перерыва	5	2

Основная цель занятий – активация установок безработных граждан на трудовую деятельность, формирование навыков самопрезентации и саморекламы. На занятиях по социальной адаптации применяются методы, направленные на повышение трудовой мотивации, укрепление уверенности в себе: технология самостоятельного поиска работы, методы самопрезентации, составление резюме, методики ведения телефонных переговоров, проведения собеседования с работодателем, формирования делового имиджа, адаптации в трудовом коллективе и закрепления на новом рабочем месте.

9. Психологическая поддержка безработных граждан

Государственная услуга по психологической поддержке предоставляется безработным гражданам в соответствии с Административным регламентом.

За 2020 год государственная услуга по психологической поддержке была оказана 10 безработным гражданам (в 2019 -15 чел.).

Из числа граждан, получивших государственную услугу по психологической поддержке: 3 инвалида, 1 гражданин, уволенный в связи с ликвидацией организации, 2 гражданина, стремящиеся возобновить трудовую деятельность после длительного (более года) перерыва; 1 гражданин из числа детей-сирот.

Психологическая поддержка безработных граждан как одна из наиболее сложных услуг в центре занятости населения проводилась на договорной основе с привлечением специалистов сторонних организаций, обладающих навыками и знаниями по вопросам практической психологии.

Работа по психологической поддержке включала повышение мотивации безработного гражданина к труду и адаптации к существующим условиям, разрешение или снижение актуальности психологических проблем, препятствующих профессиональной и социальной самореализации, реализацию профессиональной карьеры путём оптимизации психологического состояния.

10. Содействие самозанятости безработных граждан

В течение отчётного периода, при содействии службы занятости, открыл собственное дело 1 безработный гражданин (в 2019 – 2 чел.). Единовременная финансовая помощь при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя составила 96000 руб., единовременная финансовая помощь на подготовку документов составила 800 руб.

Для рассмотрения заявлений безработных граждан, изъявивших желание организовать собственное дело, а также для оценки эффективности бизнес-плана в центре занятости создана комиссия, в состав которой входят представители администрации Медынского района. Предпринимательская деятельность зарегистрирована по направлению – предоставление услуг парикмахерскими и салонами красоты.

Безработным, желающим организовать собственное дело, предоставляется исчерпывающая информация о порядке оказания государственной услуги, возможности получения денежных средств на создание собственного дела, навыков для осуществления предпринимательской деятельности, а также дополнительной помощи со стороны организаций, входящих в инфраструктуру поддержки предпринимательства.

11. Содействие безработным гражданам в переезде безработным гражданам и членам их семей в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости

Постановлением Правительства Калужской области от 30.12.2011 № 724 гражданам, переезжающим для трудоустройства по направлению органов службы занятости, предусмотрено оказание финансовой поддержки.

С целью информирования граждан о возможностях осуществления трудовой деятельности в других субъектах Российской Федерации органами службы занятости населения Калужской области ведётся работа по популяризации портала «Работа в России», оказывается помощь гражданам, обращающимся в центр занятости населения по проведению регистрации на официальном интернет-портале государственных услуг и размещению резюме на портале «Работа в России».

В Медынском районе государственную услугу по содействию в переезде в другую местность для трудоустройства по направлению службы занятости получили 2 безработных граждан.

12. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография»

В 2019 году в рамках национального проекта «Демография» начата реализация мероприятий по обучению лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста (федеральный проект «Старшее поколение», в 2020 году – по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребёнком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости (федеральный проект «Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трёх лет»). За период реализации указанные мероприятия показали свою эффективность и востребованность у граждан.

Вместе с тем, повышение напряжённости на рынке труда, связанное с распространением новой коронавирусной инфекцией и негативными финансово-экономическими последствиями, выявляет дополнительную потребность со стороны иных категорий граждан в профессиональном обучении и дополнительном профессиональном образовании в целях поддержания уровня, а также приобретения дополнительных навыков и компетенций для трудоустройства на новое место работы.

Указанный период отмечается ростом увольнения работников организаций в связи с ликвидацией предприятий, сокращением численности или штата работников, а также повышением уровня безработицы. В связи с сохранением экономической нестабильности организаций в настоящее время отмечается значительная численность граждан, находящихся под угрозой высвобождения.

В этой связи с 2021 года в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» организована реализация мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию для отдельных категорий граждан: граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, включая безработных граждан, лиц в возрасте 50-ти лет и старше, лиц предпенсионного возраста, женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребёнком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, стремящихся возобновить трудовую деятельность.

Обучение будет осуществляться при посредничестве федеральных операторов: некоммерческой организации «Агентство развития профессионального мастерства (Ворлдскиллс Россия)», федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский Томский государственный университет» и федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации».

В 2020 году в рамках федерального проекта «Содействие занятости» прошли профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование 6 человек, планируется обучить в 2021 году 25 человек.

13. Модернизация центров занятости населения.

Калужская область вступила в пилотный проект модернизации службы занятости в 2019 году в числе первых 16 регионов Российской Федерации.

Министерство труда разработало для всех регионов единые требования к организации органов занятости. Единые требования к организации деятельности органов службы занятости направлены на обеспечение единых подходов при осуществлении мероприятий по повышению эффективности деятельности службы занятости в центрах занятости населения,

в которых реализуются проекты по модернизации в рамках федерального проекта "Содействие занятости" национального проекта Демография".

Основной целью Единых требований является поэтапное обеспечение к 2025 году деятельности новой модели центров занятости населения - современных "кадровых центров", оперативно и проактивно действующих в отношении рисков безработицы и неэффективной занятости, содействующих реализации профессионального потенциала граждан и удовлетворению потребности работодателей в кадровых ресурсах.

Единые требования включают в себя требования:

- к помещениям, оснащению рабочих мест;
- к регламентам работы органов службы занятости;
- к программам переобучения сотрудников службы занятости;
- к мотивации сотрудников службы занятости;
- к системам информатизации и автоматизации деятельности службы занятости;
- к системе контроля и оценки качества предоставления государственных услуг в

органах службы занятости.

По данным регионального министерства труда и социальной защиты, кадровые центры для государства станут инструментом экономической политики для обеспечения экономики страны качественными трудовыми ресурсами, позволят создать современную модель управления занятостью с привлечением всех участников рынка труда.

Модернизированные центры занятости позволят работодателям адресно и быстро решать задачи привлечения квалифицированных кадров, повышать эффективность трудовых ресурсов. Для всех категорий граждан они обеспечат равные возможности для реализации трудового потенциала, профессиональной самореализации и роста благополучия.

Кадровый центр должен интегрировать всех участников рынка труда в единую систему. Важно научиться прогнозировать и анализировать, какие профессии и компетенции будут наиболее востребованы в ближайшее время, чтобы переобучать людей исходя из реальных запросов работодателей. Работодатели же должны видеть перспективы во взаимодействии с кадровым центром для получения качественного персонала.

В конечном итоге поэтапный переход к 2025 году всех функционирующих в Калужской области центров занятости на единую технологию работы позволит качественно и оперативно реагировать на запросы участников рынка труда.

Сведения о достижении значений индикаторов, показателей

№ п/п	Индикатор, показатель (наименование)	Единица измерения	Значения индикаторов муниципальной программы и показателей подпрограмм				Обоснование отклонений значений показателя (индикатора) на конец отчетного года (при наличии)
			2018 год *)	2019 год - отчетный			
				план	факт	% выполнения	
1	2	3	4	5	6	7	8
Муниципальная программа МР "Медынский район" "Содействие занятости населения Медынского района "							
1	Доля трудоустроенных от числа граждан, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы	%	73,6	73,5	35,7	48,6	невозможность трудоустройства в связи с пандемией новой коронавирусной инфекции
2	Уровень регистрируемой безработицы	%	1,3	1,3	2,11	61,6	невозможность трудоустройства в связи с пандемией новой коронавирусной инфекции
3.	Доля трудоустроенных несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в численности обратившихся несовершеннолетних граждан в целях временного трудоустройства	%	60	0	0	0	невозможность трудоустройства в связи с пандемией новой коронавирусной инфекции

Данные об использовании бюджетных ассигнований и средств из иных источников, направленных на реализацию муниципальной программы "Содействие занятости населения Медынского района"

Наименование мероприятий	2020 год (тыс. руб.)		Пояснение о выполненных программных мероприятиях в отчётном году
	предусмотрено*	кассовое исполнение **)	
1	2	3	4
Общий объем финансирования муниципальной программы - всего	0	0	
<i>в том числе за счёт средств:</i>			
бюджета МР "Медынский район"	0	0	Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет не производилась в связи с пандемией
областного бюджета			
бюджетов поселений			
средства юридических лиц			
средств физических лиц			
государственных внебюджетных фондов Российской Федерации			
<i>в том числе по мероприятиям:</i>			
Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учёбы время - всего	0	0	Выплата заработной платы и материальной поддержки несовершеннолетним гражданам в период временного трудоустройства в свободное от учёбы время.
бюджета МР "Медынский район"	0	0	
областного бюджета			
средства работодателя			
<i>Примечание:</i>			
*) По бюджетным ассигнованиям указывается утверждённая бюджетная роспись с учетом изменений, по внебюджетным источникам указываются уточненные значения, средства бюджетов поселений уточняются по информации поселений.			
**) По бюджетным источникам и средствам государственных внебюджетных фондов указывается кассовое исполнение, по средствам юридических и физических лиц - фактические расходы.			
***) При отсутствии перечисленных источников - строчки из таблицы возможно удалить			

Расчёт оценки эффективности реализации муниципальной программы МР "Медынский район" в 2019 году

Критерий 1 - Степень достижения целей и решения задач муниципальной программы

	Наименование индикатора (показателя)	ед.изм	Pi -плановое значение индикатора (показателя)	Fi - фактическое значение индикатора (показателя)	Si = (Fi / Pi) x 100%, если желаемой тенденцией развития является рост значений, Si = (Pi / Fi) x 100%, если желаемой тенденцией развития является снижение значений. *)	mCel = (1 / m) x SUM (Si), i=1
1	Доля трудоустроенных от числа граждан, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы	%	73,5	35,7	48,6	
2	Уровень регистрируемой безработицы	%	1,3	2,11	61,6	
3	Доля трудоустроенных несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в численности обратившихся несовершеннолетних граждан в целях временного трудоустройства	%	0	0	0	
	Сумма значений				110,2	
Cel - оценка степени достижения цели, решения задачи муниципальной программы						36,7

Критерий 2 - Соответствие запланированному уровню затрат и эффективности использования средств бюджета МР "Медынский район" муниципальной программы

	L - объем бюджетных ассигнований, предусмотренных в муниципальной программе (подпрограмме) на 2018 г.	K - кассовое исполнение расходов в 2018 году	Fin = K / L x 100%,
Fin - уровень финансирования реализации основных мероприятий муниципальной программы (подпрограммы)	0	0	0

Комплексная оценка эффективности реализации муниципальной программы (подпрограммы)

	$O = (Cel + Fin) / 2$
O - комплексная оценка эффективности реализации муниципальной программы	18,35

Градации оценки эффективности реализации муниципальной программы	
Виды результатов оценки	Границы диапазона оценки
Высокий уровень эффективности	95% и более
Удовлетворительный уровень эффективности	от 80% до 95%
Неудовлетворительный уровень эффективности	менее 80%

Примечание:

*) В случае превышения 100% выполнения расчетного значения показателя значение показателя принимается равным 100%.